



Trento, 7 marzo 2018

AR/et

## MONITORAGGIO DELLA SPESA DISPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI E RIPARTIZIONE DELLA STESSA TRA GLI ENTI.

Premesse.

La LP 27/2010 come da ultimo modificata, al suo art. 8, comma 3, lett. a) n. 1., prevede che " *Compatibilmente con gli obiettivi di risparmio fissati dalla Giunta provinciale ai sensi di quest'articolo e dell'articolo 9-bis della legge provinciale n. 3 del 2006, i comuni possono assumere prioritariamente personale di categoria C o D, di indirizzo amministrativo-organizzativo, economico-finanziario o tecnico, con contratto con finalità formative, attraverso una procedura unificata condotta dal Consorzio dei comuni trentini o dalla Provincia, nella misura del 50 per cento dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio verificatesi presso i comuni della provincia nell'anno precedente con esclusione di quelli che effettuano la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale. Nella misura del rimanente 50 per cento, e con gli eventuali risparmi non utilizzati per le assunzioni con la predetta procedura, i comuni possono assumere personale di ruolo con concorso, bando di mobilità o passaggio diretto; il Consiglio delle autonomie locali rileva le risorse disponibili per le nuove assunzioni entro il 31 gennaio 2018. Entro la medesima data, previa valutazione organizzativa sull'assetto e sui fabbisogni della dotazione di personale, gli enti comunicano al Consorzio dei comuni trentini il numero e la tipologia delle figure professionali da assumere secondo le predette modalità e stipulano le convenzioni per lo svolgimento della procedura concorsuale unica per assunzione con contratto formativo. I comuni che effettuano la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale calcolano singolarmente e direttamente la quota di risparmio derivante dalle cessazioni dal servizio del proprio personale e la utilizzano autonomamente per effettuare le assunzioni. (...)*".

In esecuzione della sopraccitata disposizione normativa, come per gli anni pregressi, anche con riferimento al 2017, il servizio personale del Consorzio di Comuni Trentini, con circolare del dicembre scorso, ha richiesto a tutti i comuni e le comunità della Provincia Autonoma di Trento di comunicare i dati delle cessazioni di personale avvenute nel corso dell'anno.

Per agevolare ed omogenizzare la raccolta dei dati, agli enti è stato messo a disposizione sul sito internet del Consorzio un foglio di calcolo dove inserire i dati richiesti, fornito delle relative istruzioni, dando tempo sino al 19 gennaio 2018 per l'invio dei dati.

Con altra circolare è stato richiesto agli enti di comunicare la loro volontà di assumere con contratto di formazione attraverso procedura unificata gestita dal Consorzio dei Comuni Trentini o dalla Provincia.

Successivamente, l'ufficio personale del Consorzio ha provveduto ad aggregare i dati delle cessazioni 2017 raccolti per territorio, pubblicando gli stessi ed avvisando i comuni che i dati sarebbero rimasti in pubblicazione sino al 31 gennaio.

Entro la data del 31 gennaio gli enti hanno quindi avuto modo di verificare i dati comunicati e comunicare eventuali variazioni o correzioni; durante il periodo di pubblicazione sono anche pervenute nuove comunicazioni da parte di enti che non avevano comunicato i dati richiesti entro il 19 gennaio.

I dati così raccolti sono riassunti nello schema di sintesi allegato sub 1, quale parte integrante della presente delibera.

Con riferimento alla richiesta indirizzata agli enti di manifestare la volontà di assumere personale con contratto di formazione attraverso procedura aggregata gestita dal Consorzio dei comuni



Trentini o dalla Provincia, le risposte pervenute sono state riassunte nello schema di sintesi allegato sub 2, quale parte integrante della presente delibera.

Analizzando le richieste pervenute con riferimento alla volontà di assumere personale con contratto di formazione, si evince come solamente i profili professionali inerenti al servizio finanziario abbiano raccolto un numero di richieste di una certa consistenza, diversamente dalle altre figure professionali che non superano l'unità. Anche tra le figure professionali inerenti al servizio finanziario l'interesse si divide peraltro fra tre inquadramenti di categoria e livello diversi:

- o due di categoria D base
- o nove di categoria C base
- o tre di categoria C evoluto

per un totale di 14 unità.

Nel dettaglio le 14 richieste sopra elencate sono pervenute dai seguenti enti:

- o quattro dal comune di Trento (2 Db e 2 Cb), che gestisce autonomamente le sue risorse;
- o due da una comunità, enti che da quest'anno gestiscono in modo autonomo le loro assunzioni previa autorizzazione da parte della Provincia;
- o otto da Comuni.

L'indicazione normativa contenuta nel sopra richiamato art. 8 della LP 27/2010 ss.mm., deve essere coerentemente interpretata considerando:

- che l'utilizzo delle risorse derivanti dalle cessazioni operato negli anni scorsi è sempre stato vincolato alla sostituzione di personale e non all'incremento del personale presente creando dinamiche tali per cui le necessità sono spesso state condivise dai territori con distribuzione delle limitate risorse tra più enti, con fissazione di criteri di priorità ed altre soluzioni che hanno cercato di dare risposta, nei limiti imposti dalla normativa vigente, a tutte le esigenze del territorio;
- che il contesto entro il quale stanno operando i comuni in provincia di Trento, è estremamente frammentato:
  - con comuni nati da fusione, esclusi dagli obblighi di associazione dei servizi e dotati anche di loro spazi assunzionali;
  - con comuni esenti dalla gestione associata dei servizi;
  - con comuni per cui è fatto obbligo gestire i servizi in forma associata;
- che da quest'anno sono esentati dalla gestione condivisa delle risorse dovute alle cessazioni anche i comuni dotati di piano triennale dei fabbisogni di personale.

Le risorse da destinare alle assunzioni con procedura aggregata dovranno quindi essere destinate a coprire fabbisogni degli enti o, quantomeno, degli ambiti di gestione associata, che abbiano avuto cessazioni nel corso del 2017.

Si ritiene quindi di assegnare le risorse per assunzioni con procedura aggregata, agli enti che hanno avuto cessazioni nel 2017 o, quantomeno appartenenti ad un ambito di gestione associata entro il quale si sono verificate delle cessazioni nel corso del 2017, mentre le risorse residue saranno utilizzate liberamente dai territori con le medesime modalità adottate negli anni passati.

Si propone pertanto di prendere atto dei dati dichiarati, di prendere atto delle risorse da destinare alle assunzioni in forma aggregata con le modalità sopra precisate, e dare mandato all'ufficio personale del Consorzio di restituire i dati ai singoli territori affinché possano utilizzarli per procedere a nuove assunzioni nel corso del 2018, rammentando che dette assunzioni potranno essere effettuate solamente nei limiti della effettiva disponibilità finanziaria dell'ente a cui saranno assegnate e nel rispetto della normativa finanziaria vigente.

Per quanto riguarda la distribuzione tra gli enti delle risorse assegnate ai territori, si propone di procedere come gli anni scorsi, demandando ad una apposita "conferenza" composta dai Sindaci dei comuni appartenenti alla Comunità medesima il compito di assegnare le disponibilità agli enti,



precisando che tale conferenza potrà essere convocata dal presidente della conferenza dei sindaci, da uno dei comuni dell'ambito medesimo, dalla comunità di riferimento, su richiesta di uno dei sindaci della comunità stessa;

Si precisa, inoltre, che il Consorzio, così come previsto dalla normativa vigente, procederà a dare attuazione alle richieste di procedura assunzionale aggregata per la copertura di posti nei servizi finanziari, unica figura professionale che ha raccolto un numero di richieste sufficiente a giustificare l'attuazione di tale procedura; che a tale procedura potranno in ogni caso accedere comuni e comunità, qualora di interesse.

Ciò premesso

il Consiglio delle autonomie locali

con voti favorevoli 17

contrari 0

astenuiti 0

Delibera

1. di prendere atto dei dati comunicati dai territori, riassunti nelle tabelle allegate;
2. di dare mandato all'ufficio personale del Consorzio di restituire i dati ai singoli enti dei territori affinché possano utilizzarli per procedere ad assunzioni nel corso del 2018;
3. di precisare che, dai dati raccolti, si evince chiaramente che esistono le condizioni per procedere alla formazione di una graduatoria attraverso procedura di assunzione aggregata solamente con riferimento ai profili professionali riferiti ai servizi finanziari;
4. che le disponibilità economiche richieste per dare attuazione alle procedure di cui al punto 3 siano portate in detrazione sulle disponibilità dell'ambito (comunità) di competenza;
5. che per fruire della disponibilità prioritaria delle risorse l'ente deve aver avuto cessazioni nel corso dell'anno 2017 o, quantomeno, tali disponibilità debbono essere realizzate all'interno della gestione associata di riferimento;
6. di stabilire che, come per gli anni passati, l'assegnazione delle potenzialità di assunzione dei territori tra gli enti che a seguito di cessazioni hanno la necessità di procedere, sarà stabilita da una conferenza composta dai Sindaci dei comuni appartenenti alla Comunità medesima;
7. di precisare che la conferenza dei sindaci di cui al numero precedente potrà essere convocata dal presidente della conferenza dei sindaci, da uno dei comuni dell'ambito medesimo o dalla comunità di riferimento, su richiesta di uno dei sindaci della comunità stessa;
8. di ricordare agli enti, che seppur autorizzati all'assunzione, potranno procedere alla stessa solamente nei limiti delle loro effettive disponibilità finanziarie e nel rispetto dei limiti fissati dalla normativa finanziaria di contenimento della spesa corrente;
9. di dare mandato al Consorzio di dare attuazione alle richieste di procedura assunzionale aggregata per la copertura di posti nei servizi finanziari, unica figura professionale che ha raccolto un numero di richieste sufficiente a giustificare l'attuazione di tale procedura; che a tale procedura potranno in ogni caso accedere tutti i comuni e le comunità.

assunzioni per procedura aggregata: richieste

|    |                              |   |
|----|------------------------------|---|
| Cb | Amministrativo contabile     | 9 |
| Cb | demografico                  | 1 |
| Cb | assistente amministrativo    | 1 |
| Cb | assistente informatico       | 1 |
| Cb | assistente tecnico           | 1 |
| Ce | collaboratore tecnico        | 1 |
| Ce | collaboratore contabile      | 3 |
| Ce | Collaboratore amministrativo | 1 |
| Db | funzionario amministrativo   | 2 |
| Db | funzionario contabile        | 2 |

## 1. Alta Valsugana - Bersntol

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune          | nome | cognome | inquadra<br>mento | posizione<br>retributiva | orario<br>settimanal<br>e | 100%      |
|-----------------|------|---------|-------------------|--------------------------|---------------------------|-----------|
| Levico          | G    | C       | Cb                | 3                        | 36 €                      | 25.000,00 |
| Levico          | G    | S       | Cb                | 3                        | 36 €                      | 25.766,90 |
| Baselga di Pine | S    | B       | Ce                | 4                        | 36 €                      | 34.795,30 |

## 2. Altipiani Cimbri

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune   | nome | cognome | inquadra<br>mento | posizione<br>retributiva | orario<br>settimanal<br>e | 100%      |
|----------|------|---------|-------------------|--------------------------|---------------------------|-----------|
| Lavarone | N    | B       | A                 | 1                        | 36 €                      | 19.555,70 |
| Lavarone | R    | N M C   | Ce                | 4                        | 36 €                      | 28.416,34 |
| Folgaria | M    | B       | Db                | 4                        | <u>36</u> €               | 30.814,82 |

Lavarone ha fatto una richiesta per assunzione con  
procedura unificata di un collaboratore contabile

## 3. Altogarda e Ledro

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune | nome | cognome | inquadra<br>mento | posizione<br>retributiva | orario<br>settimanal<br>e | 100%      |
|--------|------|---------|-------------------|--------------------------|---------------------------|-----------|
| Ledro  | I    | S       | Bb                | 4                        | 36 €                      | 22.610,61 |

|       |   |   |    |   |    |   |           |
|-------|---|---|----|---|----|---|-----------|
| Ledro | L | C | Cb | 3 | 36 | € | 24.179,01 |
| Ledro | M | G | Db | 2 | 36 | € | 28.205,06 |
| Ledro | I | N | Cb | 3 | 36 | € | 24.179,01 |
| Dro   | A | C | Ce | 4 | 24 | € | 18.960,91 |
| Nago  | A | G | Bb | 2 | 24 | € | 14.098,91 |
| Nago  | G | M | Be | 4 | 20 | € | 13.151,55 |
| Nago  | G | M | A  | 3 | 21 | € | 11.911,68 |

Ledro ha fatto una richiesta per assunzione con procedura unificata di un assistente amministrativo contabile

#### 4. Giudicarie

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune   | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale |   | 100%      |
|----------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|---|-----------|
| Pinzolo  | E    | C       | Ce            | 4                     | 36                 | € | 28.398,26 |
| Pinzolo  | R    | C       | Be            | 4                     | 36                 | € | 23.405,10 |
| Pinzolo  | S    | B       | Cb            | 4                     | 36                 | € | 25.437,23 |
| Valdaone | M    | C       | A             | 4                     | 25                 | € | 14.829,60 |
| Fiavè    | N    | A       | Ce            | 4                     | 36                 | € | 31.014,10 |
| Pelugo   | R    | S       | Ce            | 1                     | 36                 | € | 25.501,90 |
| Tione    | A    | C       | A             | 4                     | 18                 | € | 10.731,49 |

#### 5. Paganella

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale |
|--------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|
|        |      |         |               |                       | 100%               |

## 6. Primiero

Provincia Autonoma di Trento  
 elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune         | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale |             |
|----------------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| Canal San bovo | C    | G       | Ce            | 3                     | 22                 | € 16.413,16 |
| Imer           | G    | M       | Bb            | 3                     | 36                 | € 21.649,53 |
| Imer           | R    | T       | A             | 4                     | 36                 | € 22.328,41 |

## 7. Rotaliana Konigsberg

Provincia Autonoma di Trento  
 elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune            | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale |             |
|-------------------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| Roverè della LurS |      | C       | Ce            | 4                     | 36                 | € 29.822,86 |
| Lavis             | G    | P       | Be            | 4                     | 36                 | € 23.342,34 |
| San Michele aA    | D    | S       | Ce            | 4                     | 36                 | € 30.112,15 |
| Zambana           | E    | R       | Cb            | 2                     | 36                 | € 23.627,01 |

|         |   |   |    |   |    |   |           |
|---------|---|---|----|---|----|---|-----------|
| Zambana | A | D | Be | 3 | 36 | € | 22.661,82 |
|---------|---|---|----|---|----|---|-----------|

## 8. Val d'Adige (escluso Trento)

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune | nome | cognome | inquadra<br>mento | posizione<br>retributiva | orario<br>settimanal<br>e | 100% |
|--------|------|---------|-------------------|--------------------------|---------------------------|------|
|        |      |         |                   |                          |                           |      |

## 9. Vallagarina (escluso Rovereto)

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune     | nome | cognome | inquadra<br>mento | posizione<br>retributiva | orario<br>settimanal<br>e | 100%        |
|------------|------|---------|-------------------|--------------------------|---------------------------|-------------|
| Brentonico | E    | C       | Cb                | 4                        | 20                        | € 15.282,10 |
| Mori       | L    | D       | Ce                | 4                        | 25                        | € 19.498,61 |
| Mori       | N    | G       | Db                | 2                        | 36                        | € 28.973,06 |
| Mori       | V    | M       | Be                | 4                        | 22                        | € 14.202,22 |
| Mori       | M    | M       | Ce                | 4                        | 36                        | € 28.258,85 |
| Nogaredo   | M    | F       | Be                | 2                        | 25                        | € 15.502,07 |
| Pomarolo   | E    | B       | A                 | 4                        | 36                        | € 23.230,58 |
| Volano     | B    | P       | Ce                | 3                        | 36                        | € 26.857,90 |

## 10. Valle dei Laghi

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale | e    |
|--------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|------|
|        |      |         |               |                       |                    | 100% |

## 11. Valle di Cembra

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale | e           |
|--------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| Giovo  | F    | J       | Cb            | 2                     | 36                 | € 23.627,01 |
|        |      |         |               |                       |                    | 100%        |

## 12. Valle di Fiemme

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune          | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale | e           |
|-----------------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| Ziano di Fiemme | E    | V       | A             | 4                     | 36                 | € 21.746,42 |
| Predazzo        | F    | A       | Cb            | 1                     | 18                 | € 11.531,51 |
| Tesero          | P    | L       | Ce            | 4                     | 36                 | € 28.981,02 |
|                 |      |         |               |                       |                    | 100%        |

### 13. Valle di Non

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune          | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale | 100%        |
|-----------------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| Campodenno      | L    | D O     | Cb            | 4                     | 36                 | € 25.876,25 |
| Ronzone         | A    | R       | Ce            | 2                     | 36                 | € 26.197,90 |
| Ville d'Anaunia | L    | M       | Cb            | 4                     | 36                 | € 27.840,45 |
| Cagnò           | G    | D       | Be            | 2                     | 36                 | € 23.465,82 |
| Cagnò           | S    | M       | Cb            | 3                     | 36                 | € 24.179,01 |
| Cavareno        | S    | S       | Cb            | 3                     | 36                 | € 26.995,77 |

Campodenno ha fatto una richiesta per assunzione con procedura unificata di un assistente amministrativo contabile

### 14. Valle di sole

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune     | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale | 100%        |
|------------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| Ossana     | P    | A       | Ce            | 4                     | 36                 | € 30.488,89 |
| Peio       | S    | L       | Cb            | 4                     | 36                 | € 25.259,01 |
| Peio       | S    | D       | Bb            | 4                     | 36                 | € 22.093,53 |
| Pellizzano | B    | G       | Cb            | 3                     | 36                 | € 24.179,01 |

### 15. Valsugana e tesino

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune          | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale | 100%        |
|-----------------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| Borgo Valsugana | P    | B       | Bb            | 3                     | 36                 | € 21.649,53 |
| Borgo Valsugana | R    | P       | Cb            | 2                     | 36                 | € 23.627,01 |
| Telve di Sopra  | L    | T       | Bb            | 3                     | 36                 | € 21.649,53 |

**16. Valle di Fassa**

Provincia Autonoma di Trento

elenco dipendenti cessati nell'anno 2017

| Comune           | nome | cognome | inquadramento | posizione retributiva | orario settimanale | 100%        |
|------------------|------|---------|---------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| Soraga di Fassa  | C    | G       | Ce            | 1                     | 30                 | € 21.251,58 |
| Campitello di Fa | F    | C       | Ce            | 2                     | 36                 | € 26.197,90 |
| canazei          | G    | D       | A             | 4                     | 36                 | € 21.869,18 |
| canazei          | A    | B       | A             | 3                     | 36                 | € 21.175,70 |
| canazei          | M    | F       | Bb            | 4                     | 36                 | € 23.525,97 |
| Moena            | D    | P       | Db            | 1                     | 36                 | € 27.413,06 |
| Moena            | R    | C       | A             | 3                     | 36                 | € 20.431,70 |
| Vigo di Fassa    | L    | D       | Cb            | 2                     | 36                 | € 23.627,01 |



**Seduta di data:** 7 marzo 2018

**Progressivo:** 14/2018

**Punto odg:** 3

**Quorum funzionale:** 10/19

**Votazione:** ore 16.36

**Presenti:** 19 (Ivo Bernard, ing. Alessandro Betta, Daniele Biada, Stefano Bisoffi, dott. Cristian Comperini, cav. Silvano Daldoss, dott. Paride Gianmoena, Christian Girardi, avv. Mattia Gottardi, Fabrizio Inama, dott. Mirko Montibeller, Gianni Morandi, Luca Nicolussi Paolaz, Roberto Oss Emer, Albert Rattin, Michele Sartori, p.i. Claudio Soini, Vittorio Stonfer, dott. Francesco Valduga)

**Assenti:** 9 (dott. Alessandro Andreatta, Maria Ceschini, arch. Walter Forrer, dott. Paride Gianmoena (Valle di Fiemme), dott. Ugo Grisenti, Antonio Maini, dott.ssa Monica Mattevi, dott. Adalberto Mosaner, Fulvio Ropelato)

➤ **Votanti:** 17

✓ **Favorevoli:** 17 (Ivo Bernard, ing. Alessandro Betta, Daniele Biada, dott. Cristian Comperini, cav. Silvano Daldoss, dott. Paride Gianmoena, Christian Girardi, Fabrizio Inama, dott. Mirko Montibeller, Gianni Morandi, Luca Nicolussi Paolaz, Roberto Oss Emer, Albert Rattin, Michele Sartori, p.i. Claudio Soini, Vittorio Stonfer, dott. Francesco Valduga)

✓ **Contrari:** 0

✓ **Astenuti:** 0

➤ **Non votanti:** 2 (Stefano Bisoffi, avv. Mattia Gottardi)

**Dichiarazioni a verbale:**

nessuna

vedi allegato

**Note:**

**Presidente:** dott. Paride Gianmoena

**Verbalizzante:** dott. Marco Riccadonna

